

Beruf und Familie

• Tariflich geregelter Sonderurlaub / Dienstbefreiung

in besonderen Fällen

- Tod des Ehegatten/Lebenspartners (3 Tage)
- Tod von Kindern, Eltern, Geschwistern (2 Tage)
- Teilnahme an der Beerdigung von Ehegatten, Kindern, Eltern, Geschwistern, Schwiegereltern (1 Tag)
- Eheschließung (2 Tage)
- 25jähriges Betriebsjubiläum (1 Tag)
- Umzug auf Veranlassung des Arbeitgebers (1 Tag)
- Eigene Silberhochzeit (1 Tag)
- Dienstbefreiung bei der Geburt des Kindes für den Vater (1 Tag).
- Dienstbefreiung zur Betreuung pflegebedürftige Ehe-/Lebenspartner und Kinder (1 Tag).
- Dienstbefreiung bei ehrenamtlicher Mitarbeit in gemeinnützigen und karitativen Projekten (bis zu 6 Tagen).

• Tariflicher Jahresurlaub

Dieser beträgt bei der 5-Tage-Woche ab dem dritten Beschäftigungsjahr 30 Arbeitstage.

- **Zusätzlich 3 freie Tage** am Buß- und Betttag sowie der 24. und der 31. Dezember als zusätzliche freie Tage, sofern diese auf einen Wochentag von Montag bis Freitag fallen.

• Familienorientierte und langfristige

Dienstplanung

auf die man sich verlassen kann und aus der sich die zustehenden Zuschläge direkt und fehlerfrei errechnen

• Vorausschauende und kollegiale elektronische Urlaubsplanung

EDV-technisch unterstützt zur Sicherstellung Ihres Familienurlaubs.

Mitarbeiterorientierung als gelebte Unternehmenskultur

Ihre Zufriedenheit ist uns wichtig. Dafür setzen wir uns ein. An der Liste kann man es merken.

Unsere praxiserprobten Ansätze dabei sind:

- Familienfreundliche Arbeitszeiten
Insbesondere für den Bereich der Gastronomie
- ein starker Betriebsrat
der sich der Belange der Mitarbeitenden annimmt
- Ausschließliche Nutzung von „mitarbeiterfreundlichen“ Reinigungsprodukten
- Eine „Inklusionsvereinbarung“
zur Sicherstellung von Hilfen im Krankheitsfall und zur Gleichberechtigung von schwerbehinderten Menschen
- Eine Vereinbarung zur Leistung bei der Notwendigkeit einer Bildschirmbrille
- Die Möglichkeit eine berufliche Auszeit in Anspruch nehmen zu können
für die Pflege von Angehörigen oder eine lange Urlaubsreise
- Regelungen zum Whisteblowing
wenn innerhalb des Betriebs Dinge aufgedeckt werden müssen, die illegal oder gefährlich sind oder einen unbearbeiteten Missstand betreffen.
- Zusätzliche, bis zu 24 (unbezahlte) Urlaubstage für Mitarbeitende die älter als 50 Jahre sind



Meine Tochter geht in den Kindergarten.
Ich bin froh, dass ich einen Zuschuss zu den
Kosten bekomme.

Fort- und Weiterbildung

Wir fördern Ihre Fachlichkeit durch interne und externe Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen, oft sogar mit voller Übernahme der Kosten. Lassen Sie sich durch uns und unsere Personalentwicklung unterstützen.

Betriebliche Gesundheitsförderung

- **Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)**
Gesundheitsvorsorge für Mitarbeitende zur Schaffung „gesunder“ Arbeitsplätze
- **Betriebsärztliche Versorgung**
ist an allen Standorten kompetent sicher gestellt
- **Professionelles Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)** für Mitarbeitende, die Hilfe im Falle längerer Erkrankungen benötigen.
- **Einhaltung aller Vorsorgeuntersuchungen und Arbeitssicherheitsschulungen**
Zudem zahlen wir alle notwendigen Impfungen z. B. Hepatitis.
- **Beratungs- und Seelsorgeangebote**
über unser Netzwerk Seelsorge, unser Konfliktmanagement, unsere Beschäftigtenschutz- und Gleichstellungsbeauftragten und unser Disability Management (siehe BEM).

RSG Rummelsberger Service Gesellschaft mbH

Rummelsberg 30 | 90592 Schwarzenbruck
Telefon 091 28 50-20 13 | Fax 091 28 50-25 44
rsg@rummelsberger.net

Ein Partner der Rummelsberger Diakonie.



Menschen an Ihrer Seite.
Die Rummelsberger

rummelsberger-servicegesellschaft.de



Die Rummelsberger
Service Gesellschaft mbH

Ein attraktiver Arbeitgeber und ein guter Arbeitsplatz.
Die Rummelsberger Service Gesellschaft



Menschen an Ihrer Seite.
Die Rummelsberger

rummelsberger-servicegesellschaft.de



Ich bin seit 12 Jahren Mitarbeiterin im Reinigungsdienst der RSG. Mein Gehalt ist immer pünktlich auf dem Konto.



Ich koche gerne für die alten Menschen bei uns im Haus. Sie freuen sich über gutes Essen. Und das freut mich.



Wir genießen gerne mal ein verlängertes Wochenende am See. Mit der vorausschauenden Urlaubsplanung der RSG kein Problem.

Das Rummelsberger Plus der RSG

Sehr geehrte Interessentin, sehr geehrter Interessent, liebe Mitarbeiterin, lieber Mitarbeiter,

was ist für Sie ein guter Arbeitsplatz? Ist es ein gutes Gehalt? Ist es, sich keine Sorgen, um den Arbeitsplatz machen zu müssen? Sind es nette Kolleginnen und Kollegen? Soll Ihnen die Arbeit Spaß machen? Legen Sie Wert auf Mehr-Leistungen des Arbeitgebers?

Als Rummelsberger Service Gesellschaft mbH (RSG) würden wir Ihnen gerne alle Fragen mit „Ja“ beantworten. Mit dieser Broschüre wollen wir Ihnen zeigen, was wir dazu tun, ein attraktiver Arbeitgeber zu sein und einen guten Arbeitsplatz zu bieten.

Seien Sie neugierig.

Anselm Brück
Geschäftsführer

Horst Schickendanz
Vorsitzender Betriebsrat

Für weitere Informationen stehen wir Ihnen gerne telefonisch unter **091 28 50-20 13** oder per E-Mail unter **rsg@rummelsberger.net** zur Verfügung.

Einkommens- und Beschäftigungssicherheit

Die RSG ist Dienstleister für die diakonischen Einrichtungen der Rummelsberger Diakonie. Dieser große evangelische Träger ist ein zuverlässiger Auftraggeber. Dies garantiert die Sicherheit der Gehaltszahlungen. Die RSG richtet sich nach der tariflichen Höhe des Gebäudereinigertarifs. Gehälter, Steuern, die Beiträge zur Rentenversicherung, Arbeitslosengeld, Unfall-, Kranken- und Pflegeversicherung werden an jedem Monatsende bezahlt.

Auf uns können Sie ihre finanzielle Planung aufbauen.

Der Arbeit einen Sinn geben

Unser Ziel ist, dass vertrauensvolle Beziehungen wachsen. Menschen, die sich verstehen sind gute Kollegen. Viele verschiedene Berufsgruppen wirken im Unternehmen mit. Gemeinsam können Sie Verantwortung übernehmen und Ihre Fähigkeiten und Vorstellungen einbringen.

Mit der Arbeit in der RSG leisten Sie einen wertvollen Beitrag dazu, dass sich die Bewohner, Kunden und Klienten in den Einrichtungen der Rummelsberger Diakonie wohlfühlen können. Sie und Ihre Kolleginnen und Kollegen sorgen für eine saubere und hygienische Umgebung mit frisch gewaschener Wäsche und – für ein gutes Essen. Sie stellen die wichtigen Grundbedürfnisse sicher. Damit kann sich jede weitere Form der sozialen Arbeit erst entwickeln. Sie bauen das Fundament und sind stolz darauf.

Geldwerte Leistungen und Entgeltbestandteile

- **Anwendung des Gebäudereinigertarifs** in der jeweils gültigen Fassung
- **Garantierte Zahlung von Mehrarbeitsstunden und Zuschlägen**
- **Möglichkeit der Entgeltumwandlung** steuer- und sozialversicherungsbegünstigte Entgeltumwandlung als zusätzliche private Altersvorsorge mit einem Zuschuss von bis zu 19,27 % der Umwandlungssumme der RSG.
- **Vergünstigte Zusatzversicherungen** Möglichkeit des Abschlusses von vergünstigten Zusatzversicherungen (z. B. KFZ, Rechtsschutz, private Haftpflicht, usw.) über unsere Partner VRK (Versicherer im Raum der Kirchen), die Bayerische Versicherungskammer und die Cleritas. Zudem gewähren viele Versicherungen einen „Rabatt“ in Höhe von 20 %.
- **Einkaufsvergünstigungen** Sie können über das Mitarbeitereinkaufsportal der Rummelsberger Diakonie auch von Ihrem PC zu Hause aus auf vielfältige Einkaufsvergünstigungen bei bekannten Anbietern von Waren und Dienstleistungen zugreifen.
- **Betriebliches Vorschlagswesen** Lassen Sie sich Ihre guten Ideen prämiieren.
- **Fahrtkostenzuschuss** Für bestimmte Einkommensstufen besteht die Möglichkeit der Beantragung eines Fahrtkostenzuschusses. Die Anspruchsvoraussetzungen sind durch eine Dienstvereinbarung geregelt.
- **VAG Firmenabo im Gebiet des Verkehrsverbundes Nürnberg** Hierdurch erhalten sie ein um 7,5 % vergünstigtes Jahres-Abo für den öffentlichen Nahverkehr
- **Vergünstigte Personalunterkünfte / Personalwohnungen (standortbezogen)**
- **Vermögenswirksame Leistungen** nach Maßgabe des Vermögensbildungsgesetzes in Höhe von monatlich 6,65 €.
- **Möglichkeit der Gewährung eines Mitarbeiterdarlehens** in Absprache mit der Geschäftsführung.
- **Essenzuschuss** vergünstigtes Mittagessen im Rahmen der geltenden gesetzlichen Regelungen (nicht an allen Standorten)
- **Familienhilfefonds** Hier werden in erster Linie junge Familien im Bereich Nachhilfe und Kinderbetreuung gefördert und in not geratene Mitarbeitende unbürokratisch unterstützt.